



Andrzej SAJNAGA

mgr inżynier mechanik

Jest absolwentem Wydziału Nowego Technologicznego Politechniki Warszawskiej.

Po ukończeniu studiów w roku 1970 Andrzej Sajnaga rozpoczął pracę w ZPC „Ursus” jako konstruktor-technolog w Dziale Głównego Odlewnika, a w 1982 roku awansował na kierownika Nowej Odlewni Żeliwa. W latach 1971–1975 pracował jako inżynier w Samodzielnym Zakładzie Kumulacji i Technologii Wybuchowych, projektując pomocnicze oprzyrządowanie niezbędne do prowadzenia doświadczeń. W 1982 roku awansował na kierownika Nowej Odlewni Żeliwa. W okresie

zatrudnienia w ZPC Andrzej Sajnaga, dzięki gruntownej wiedzy z dziedziny odlewnictwa i metalurgii, poprawił organizację procesu produkcji, która zaowocowała zwiększeniem wytwarzanej masy odlewów z 27 tys. ton rocznie do 40 tys. ton, przy niezmienionej liczbie pracowników.

Po 16 latach pracy w fabryce, 31 stycznia 1986 roku Andrzej Sajnaga odszedł z „Ursusa” i założył firmę ASmet Artykuły Metalowe. Z czasem firma wyspecjalizowała się w produkcji i dystrybucji elementów złącznych. W ciągu 20 lat, z firmy zatrudniającej na początku czterech pracowników, zbudował jedno z największych w Polsce przedsiębiorstw oferujących kompleksową obsługę w zakresie dostaw elementów złącznych i artykułów technicznych. Do najważniejszych osiągnięć Andrzeja Sajnagi w latach 1986–2014 należy zaliczyć:

- wdrożenie i certyfikację systemu zarządzania jakością zgodnie z normami serii ISO 9000 (jako pierwsza firma handlowa w branży śrubowej – rok 1997), co zaowocowało eksportem,
- wprowadzenie do oferty firmy dostaw w systemie Kanban (JiT) w celu optymalizacji procesów związanych z transportem i magazynowaniem (rok 2000),
- zakup trzeciej pod względem wielkości w Polsce fabryki elementów złącznych BISPOL S.A. w Bielsku Białej (rok 2006),
- budowę nowoczesnego centrum produkcyjnego w Regulach k. Warszawy, wyposażonego w maszyny sterowane numerycznie (CNC),
- oddanie do użytku jednego z największych w Polsce centrów dystrybucji elementów złącznych.

Opracowana przez Andrzeja Sajnagę i konsekwentnie realizowana strategia rynkowa zapewniła firmie ASmet stabilny rozwój i systematyczny wzrost udziału w rynku, a notowany w latach 1992–2000 20-krotny wzrost zatrudnienia i 36-krotny wzrost obrotów należą do najlepszych wyników osiągniętych wówczas w kraju.

Zdając sobie sprawę z tego, jak ważna w życiu jest wiedza i jak mocnym ogniwem każdego przedsiębiorstwa są wykwalifikowani pracownicy, Andrzej Sajnaga dla swojej kadry (obecnie 500 pracowników) stworzył znakomite warunki dla rozwoju zawodowego (w firmie działa Akademia Menedżera ASMET), a wyróżniającym się pracownikom sponsoruje naukę na najlepszych polskich uczelniach. Swoją wiedzę i doświadczeniami zawodowymi chętnie dzieli się z młodzieżą. Wygłasza referaty podczas międzynarodowych seminariów i konferencji, poświęconych zagadnieniom jakości i zarządzania.

Od początku lat dziewięćdziesiątych czynnie uczestniczy w życiu społeczności lokalnej, sponsoruje wiele imprez o charakterze edukacyjnym i kulturalnym, organizuje Koncerty Noworoczne i Salon Młodych Talentów.

Dotychczasowe działania Prezesa Andrzeja Sajnagi zostały zauważone i docenione. Otrzymał tytuł Mecenasa Kultury Warszawy 2007 roku, w roku 2011 został odznaczony przez Prezydenta RP Złotym Krzyżem Zasługi, a w 2015 roku otrzymał wyróżnienie Diamentowy Inżynier w plebiscycie Przeglądu Technicznego i FSNT-NOT.